

СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАРДЫМОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(СОГБУ «КАРДЫМОВСКИЙ КЦСОН»)

ПРОТОКОЛ

**общего собрания трудового коллектива работников
смоленского областного государственного бюджетного учреждения
«Кардымовский комплексный центр социального обслуживания
населения»**

От 20 декабря 2024 года

№ 7

п. Кардымово

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 28 человек

Председатель: Фирсова С.С. – специалист по кадрам

Секретарь: Зеленецкая О.С. – заведующий отделением срочного
социального обслуживания

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение изменений в коллективный договор.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Фирсова С.С., специалист по кадрам, предложила внести в действующий коллективный договор учреждения следующие изменения:

С 20.12.2024:

1. В соответствии со статьей 115 Трудового Кодекса Российской Федерации пункт 4.7. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

Старовойтова О.М., специалист по охране труда, предложила внести в действующий коллективный договор следующие изменения:

С 01.01.2025:

2. Приложение № 3 «Нормы выдачи СИЗ социальному работнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 1).

3. Приложение № 4 «Нормы выдачи СИЗ водителю автомобиля СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 2).

4. Приложение № 5 «Нормы выдачи СИЗ сторожу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 3).

5. Приложение № 6 «Нормы выдачи СИЗ уборщику служебных помещений

СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 4).

6. Приложение № 7 «Нормы выдачи СИЗ рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 5).

7. Приложение № 8 «Соглашение по охране труда СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 6).

8. Приложение № 9 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 7).

9. Приложение № 10 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств социальным работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 8).

10. Приложение № 11 «Нормы выдачи СИЗ дворнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 9).

11. Приложение № 12 «Нормы выдачи СИЗ помощнику по уходу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 10).

12. Приложение № 2 «Форма расчетного листка сотрудника СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 11).

13. В соответствии со статьей 285 Трудового Кодекса Российской Федерации п. 3.11.раздела 3 «Оплата труда» дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором».

«ЗА» – 28 голосов; «ПРОТИВ» – нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» – нет.

Решение принято 28 голосами.

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести в действующий коллективный договор учреждения следующие изменения:

С 20.12.2024:

1. В соответствии со статьей 115 Трудового Кодекса Российской Федерации пункт 4.7. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

Старовойтова О.М., специалист по охране труда, предложила внести в действующий коллективный договор следующие изменения:

С 01.01.2025:

2. Приложение № 3 «Нормы выдачи СИЗ социальному работнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 1).
3. Приложение № 4 «Нормы выдачи СИЗ водителю автомобиля СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 2).
4. Приложение № 5 «Нормы выдачи СИЗ сторожу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 3).
5. Приложение № 6 «Нормы выдачи СИЗ уборщику служебных помещений СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 4).
6. Приложение № 7 «Нормы выдачи СИЗ рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 5).
7. Приложение № 8 «Соглашение по охране труда СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 6).
8. Приложение № 9 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 7).
9. Приложение № 10 «Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств социальным работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 8).
10. Приложение № 11 «Нормы выдачи СИЗ дворнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 9).
11. Приложение № 12 «Нормы выдачи СИЗ помощнику по уходу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 10).
12. Приложение № 2 «Форма расчетного листка сотрудника СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 11).
13. В соответствии со статьей 285 Трудового Кодекса Российской Федерации п. 3.11.раздела 3 «Оплата труда» дополнить абзацем 3 следующего содержания:

СОГЛАСОВАНО
 Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ О.С. Зеленецкая
 « _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ Е.А. Маркова
 « _____ » _____ 2024 г.

**Нормы выдачи СИЗ
 социальному работнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от
 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и
 смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Социальный работник	Одежда специальная защитная	Халат или костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			п.2.1.2 (прил.2 ЕТН)
	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	Туфли «сабо»	1 пара на 1 год			

	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год		
--	---------------------	---	-----------------	--	--

Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

Нормы выдачи СИЗ

водителю автомобиля СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Водитель автомобиля	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на 1 год.			п.783 (прил.№ 1 ЕТН)
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			

		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	куртка влагозащитная - материал – оксфорд (водоотталкивающее свойство)	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара на 1 год			
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год			
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год			
	Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. на 1 год			
	Дерматологические СИЗ очищающего типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений	250 мл. или 200 гр. на 1 месяц. Дозатор в санитарно-бытовом помещении			Таблица № 1 (прил.3 ЕТН)

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОНР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

«_____» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

«_____» _____ 2024 г.

Нормы выдачи СИЗ

**сторожу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Сторож	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	дежурный			п.4732 (прил. № 1 ЕТН)
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			Прил.№ 1 п.4732
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	куртка влагозащитная -материал	Прил.№ 1 п.4732

					– оксфорд (водоотталкивающее свойство)	
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на 1 год			Прил.№ 1 п.4732
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год			Прил.№ 1 п.4732
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год			Прил.№ 1 п.4732

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

Нормы выдачи СИЗ

уборщику служебных помещений СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			п.4932 (прил.№ 1 ЕТН)
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на 1 год			
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических	12 пар на 1 год			

		воздействий (истирания)		
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

Нормы выдачи СИЗ

**рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с
 Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств
 индивидуальной защиты и смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			п.4030 (прил.№ 1 ЕТН)
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	куртка влагозащитная -материал – оксфорд (водоотталкивающий)	

				ающее свойство)	
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на 1 год			
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год			
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год			
	Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года			

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового коллектива
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
_____ О.С. Зеленецкая
«___» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
_____ Е.А. Маркова
«___» _____ 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

Данное соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в смоленском областном государственном бюджетном учреждении «Кардымовском комплексном центре социального обслуживания населения» (СОГБУ Кардымовский КЦСОН»).

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшений условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное соглашение вступает в силу с момента его подписания; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда.

Перечень мероприятий по охране труда на 2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма выполнения работ, тыс. руб	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1. Общие организационные мероприятия				
1.	Подготовка и утверждение необходимых приказов и распоряжений по вопросам охраны труда	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
2.	Проведение специальной оценки условий труда, выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
3.	Организация и проведение производственного контроля	-	Постоянно в течение года	Директор Е.А. Маркова
4.	Подготовка и корректировка перечня нормативно-правовых актов, содержащих требования ОТ, комплектация необходимых	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова

	документов			
5.	Подготовка, корректировка документов, структуру СУОТ и ее функционирования	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
6.	Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, функционирования системы управления охраной труда, в том числе на собраниях работников, совещаниях руководителей и специалистов	-	Постоянно в течение года	Комиссия по охране труда
7.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда, приобретение (изготовление) журналов регистрации инструктажей по охране труда, иных необходимых журналов и бланков для организации и функционирования СУОТ	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
8.	Подготовка (корректировка) перечня профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр (психиатрическое освидетельствование), а также поименного списка таких работников	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
9.	Разработка (пересмотр) перечней должностей и профессий работников для бесплатной выдачи СИЗ, дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств	-	По мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
10.	Проведение внеплановой и плановой специальной оценки условий труда в соответствии с приказом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г., на основании приказа от 21 ноября 2023 года N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	10,0	По мере необходимости	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
11.	Обеспечение структурных подразделений законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
12.	Размещение и корректировка на официальном сайте информации по результатам проведения СОУТ и иной информации о проводимых мероприятиях по улучшению	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова

	условий труда и функционирования СУОТ			
13.	Переатестационная подготовка ИТР по Правилам безопасности и технической эксплуатации тепловых энергоустановок	8,00	Октябрь 2025 г.	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
14.	Проведение обучения социальных работников и помощников по уходу по профессиональной гигиенической подготовке и аттестации	18,0	Февраль-Март 2025 г.	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
2. Обучение (в том числе практическое) охране труда				
1.	Организация и проведение обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда в соответствии с постановлением с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда	20,0	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
2.	Контроль и анализ за прохождением обучения по охране труда работников	-	Постоянно в течение года	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
3.	Своевременное проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах	-	По мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
4.	Разработка (корректировка) программ инструктажей по охране труда	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
5.	Обеспечение структурных подразделений законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда	-	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
6.	Повышение квалификации специалистов по охране труда (в том числе участие в проводимых семинарах, вебинарах, конференциях и т. п. по вопросам охраны труда)	-	В течение года по мере необходимости	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
7.	Издание (тиражирование) инструкций,	-	В течение года по мере	Специалист по охране труда

	правил (стандартов) по охране труда		необходимости	О.М. Старовойтова
8.	Выполнение мероприятий по благоустройству территории Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".	100,0	По мере поступления денежных средств	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
9.	Обучение и проверка знаний по пожарной безопасности	-	В течение года по мере необходимости	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
10.	Организация поверки средств индивидуальной защиты в электроустановках Основание: - диэлектрические перчатки, - указатель напряжения, - пассатижи диэлектрические, - отвертка (плоская), - отвертка (крестовая), - бокорезы, ключ разводной, Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Приказ Минэнерго России от 30.06.2003 г. № 261 «Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках».	6,0	В течение года по мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
11.	Осмотр диэлектрических ковриков	-	Март 2025 г. Сентябрь 2025 г.	О.М. Старовойтова О.С. Зеленецкая С.С. Фирсова
12.	Проведение иных необходимых мероприятий и работ	-	В течение года по мере необходимости	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
1.	Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей	-	ежедневно	Директор Е.А. Маркова
2.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Порядком проведения	122,0	В течение года по мере необходимости	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда

	предварительных и периодических осмотров работников Приказ 29н Минздравсоцразвития от 28.01.2021 г., а также психиатрических освидетельствований работников, для которых они являются обязательными			О.М. Старовойтова
3.	Своевременное проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах	-	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ О.М. Старовойтова
4.	Вакцинопрофилактика (грипп, гепатит, дифтерия и др.)	-	По желанию работников	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ О.М. Старовойтова
5.	Контроль за состоянием работы по охране труда на рабочем месте	-	Постоянно	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
6.	Техническое обслуживание системы пожарной сигнализации в учреждении	30,0	По мере необходимости	Специалист по охране труда О.М. Старовойтова
7.	Обеспечение структурных подразделений законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда	-	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, специалист по ОТ О.М. Старовойтова
8.	Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	-	Постоянно в течение года	Комиссия по охране труда
9.	Поддержание административного здания и рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда и санитарных норм	-	Постоянно в течение года	Комиссия по охране труда
10.	Организация проведения осеннего и весеннего осмотра технического состояния административного здания	-	Апрель 2025 г. Август 2025 г.	Специалист по ОТ О.М. Старовойтова
11.	Техническое обслуживание газового оборудования	10,0	Сентябрь 2025 г.	Директор Е.А. Маркова Специалист по охране труда О.М. Старовойтова

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

**Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда
России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и
смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие	
Директор (общее руководство)	250 мл или 200 гр. на 1 месяц Дозатор в санитарно-бытовом помещении	Таблица № 1 (прил.3 ЕТН)
Главный бухгалтер (общее руководство)		

Специалист по охране труда (общее руководство)		
Юрисконсульт (правовое обслуживание)		
Ведущий бухгалтер (бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность)		
Кассир (бухгалтерский учет и финансово- экономическая деятельность)		
Экономист (бухгалтерский учет и финансово- экономическая деятельность)		
Специалист по кадрам (комплектование и учет кадров, делопроизводство)		
Делопроизводитель (комплектование и учет кадров, делопроизводство)		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (ремонтно- техническое обслуживание инженерных систем)		
Специалист по социальной работе (социально-трудовая реабилитация и культурно- массовое обслуживание)		
Культурорганизатор (социально- трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание)		

Водитель автомобиля (транспортные услуги, погрузочные работы)		
Уборщик служебных помещений (обслуживание, содержание зданий и территорий)		
Дворник (обслуживание, содержание зданий и территорий)		
Сторож (обслуживание, содержание зданий и территорий)		
Заведующий отделением (отделение социального обслуживания на дому граждан, нуждающихся в социальном обслуживании)		
Заведующий отделением (отделение срочного социального обслуживания)		
Специалист по социальной работе (отделение дополнительных услуг)		

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" п.37 (на работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, директор Учреждения имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. При этом в личную карточку смывающее средство не вписывается. Пополнение или замена емкостей, содержащих дерматологические СИЗ, осуществляется по мере расходования указанных средств).

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

**Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств социальным работникам СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом
Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной
защиты и смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие	
Социальные работники (отделение социального обслуживания на дому граждан, нуждающихся в социальном обслуживании)	250 мл или 200 гр. на 1 месяц	Таблица № 1 (прил.3 ЕТН)

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ О.С. Зеленецкая

« ____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ Е.А. Маркова

« ____ » _____ 2024 г.

Нормы выдачи СИЗ

**дворнику СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Приказ 767н от 29.10.2021	Приказ 766н от 21.10.2021 п.16,54,55	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
				Норма выдачи	Замена	
Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	дежурный			п.997 (прил. № 1 ЕТН)
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год			
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	куртка влагозащитная -материал – оксфорд (водоотталкивающее свойство)	

	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на 1 год		
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на 1 год		
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на 1 год		
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год		

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОНР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ О.С. Зеленецкая

« _____ » _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»

_____ Е.А. Маркова

« _____ » _____ 2024 г.

**Нормы выдачи СИЗ
помощникам по уходу СОГБУ «Кардымовский КЦСОН» в соответствии с Приказом Минтруда России от
29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и
смывающих средств»**

Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и \или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи на год, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
Помощник по уходу	Средство индивидуальной защиты	Лицевая маска для защиты дыхательных путей	240 шт. на 1 год	п.2.1.2 (прил.2 ЕТН)
		Медицинские перчатки	240 шт. на 1 год	
		Халат или костюм от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год	

Согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

п.16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОНР.

п.54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР с отражением результатов замены в Нормах.

п.55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

СОГЛАСОВАНО
 Представитель трудового коллектива
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ О.С. Зеленецкая
 «___» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»
 _____ Е.А. Маркова
 «___» _____ 2024 г.

**Форма расчетного листка сотрудника
 СОГБУ «Кардымовский КЦСОН»**

Расчетный листок за _____ 20__ г.				
СОГБУ "Кардымовский КЦСОН"				
ФИО				Таб№
Подразделение				
Должность				
Категория сотрудника		Кол-во ставок		
Вид исполнения		Номер исполнения		
Норма времени		Отработано		
Вид начисления/удержания	Параметры	Период	Сумма	
Итого начислено:				
Итого удержано:				
Перечислено:		К выдаче:		
в т.ч. по расчетам:	Начислено:	Удержано:	Перечислено:	К выдаче:
Бюджет				
Бюджет 1пол				